# WAAR MOET EEN AANVRAAG EXTRA VAKANTIEVERLOF (ARTIKEL 11 ONDER F LPW)AAN VOLDOEN?

Het verlenen van extra verlof (artikel 11 onder f Lpw) is een bevoegdheid van de schooldirecteur. Een ouder dient aan te tonen dat op basis van de specifieke aard van zijn/haar beroep het niet mogelijk is om alle schoolvakanties twee weken aaneengesloten op gezinsvakantie te kunnen gaan. Een leerplichtambtenaar kan hierin slechts adviserend optreden.

Een werkgeversverklaring/verklaring eigen onderneming wordt vaak als voldoende beschouwd om extra vakantieverlof toe te kennen. Dit is niet een juist argument. In de jurisprudentie is dit artikel vaak besproken en de lijn die in de rechtspraak is ingezet is de volgende:

Bij het begrip “specifieke aard van het beroep” dient met name te worden gedacht aan seizoensgebonden werkzaamheden, resp. werkzaamheden in bedrijfstakken die een piekdrukte kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is om in die periode een vakantie op te nemen. Het moet redelijkerwijs voorzien zijn (en/of worden aangetoond) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende.

De Hoge Raad heeft in 2011 een uitspraak gedaan over een zelfstandig gevestigde advocaat, met de volgende redenering:
Gelet hierop is de Afdeling met de rechtbank van oordeel dat het hoofd in redelijkheid het verzoek heeft kunnen afwijzen, omdat niet valt in te zien dat [appellante] vanwege de specifieke aard van het beroep van haar partner de bedrijfsvoering niet zodanig kan organiseren dat zij met haar gezin in de reguliere vakanties op vakantie kan gaan.

De Hoge Raad verwacht dus dat ouders hun werkzaamheden dusdanig regelen dat zij in de reguliere schoolvakanties op vakantie kunnen. Het is aan de directeur van de school om een besluit te nemen of ouders daadwerkelijk niet in de schoolvakanties op vakantie kunnen en dat hun vakantie zal leiden tot onoverkomelijke bedrijfseconomische risico’s. Ouders zullen dit moeten aantonen.

## WEL OF GEEN EXTRA VERLOF VOOR VLIEGEND PERSONEEL?

Ingrado heeft haar juridisch adviseur gevraagd hier onderzoek naar te verrichten en om een advies te geven. Voor dit onderzoek heeft zij onder andere navraag gedaan bij verschillende luchtvaartmaatschappijen. De conclusie naar aanleiding van dit onderzoek en het advies over hoe hier mee om te gaan is als volgt.

Vliegend personeel heeft een minimale mogelijkheid (ongeveer een maal per vijf jaar volgens de CAO) om als gezin op vakantie te gaan in de piekperiode. Toen in 1969 de leerplichtwet van kracht is geworden, inclusief de Memorie van Toelichting, was van een dergelijke problematiek niet of nauwelijks sprake. Dit artikel was in de wet opgenomen om zelfstandigen binnen de agrarische of toeristische sector wel de mogelijkheid te bieden om met het gezin op vakantie te gaan. Inmiddels, ruim 40 jaar later, blijkt de wet niet geheel met zijn tijd mee te gaan en loopt in dit geval het vliegend personeel tegen een probleem aan.

Het is dan ook goed voor te stellen, dat schooldirecteuren gezinnen waarvan een van de ouders beroepsvlieger is, buiten de reguliere vakanties toestemming geven om op vakantie te gaan. Daarmee handelen zij in de geest van de wet. Zij mogen dit verlof tot tien dagen verlenen. De schooldirecteuren zijn de enige die hiertoe voor de wet bevoegd zijn.

Het advies aan de schooldirecteuren is om goede afspraken te maken met de ouders. Als ouders wel in de gelegenheid zijn om in de piekperiode hun gezinsvakantie te hebben (waarschijnlijk eens in de vijf jaar volgens de CAO), dan dienen zij daar ook gebruik van te maken. Het verlof mag nooit in de eerste twee weken na de zomervakantie genoten worden (artikel 14a lid 2 Leerplichtwet).

De schooldirecteur dient alert te zijn op precedent werking van het besluit. Adviseer de directeur in het toekenningsbesluit te motiveren, dat het besluit op basis van voorkennis tot stand is gekomen en dat dit uitsluitend van toepassing is voor vliegend personeel. Adviseer de ouders, of laat de schooldirecteur de ouders adviseren, eerst het vakantieverlof aan te vragen voordat ze een reis gaan boeken. Dit voorkomt dat schooldirecteuren voor een voldongen feit geplaatst worden.

## TWEE KEER EXTRA VAKANTIEVERLOF VANWEGE BEROEP BIJ GESCHEIDEN OUDERS?

Vraag:
Twee leerplichtige kinderen hebben gescheiden ouders. Ze wonen door de week bij moeder en vaak vrijdag + weekend bij vader. Vader heeft een agrarisch bedrijf en moeder in de horeca. Beide ouders vragen nu extra vakantieverlof aan. Mogen de kinderen nu 2x verlof krijgen?

Antwoord:
In de leerplichtwet is in artikel 13a opgenomen dat een beroep op vrijstelling wegens vakantie van de jongere slechts kan worden gedaan bij de schooldirecteur. Lid 2 geeft aan dat het verlof door de directeur slechts eenmaal maximaal 10 dagen verleend mag worden en niet mag plaatsvinden in de eerste twee weken na de zomervakantie.

De wet is hier duidelijk, er mag maar eenmaal verlof verleend worden. Je kunt je voorstellen dat de schooldirecteur de 10 dagen wil splitsen over beide ouders. Het advies in dit geval is dat de schooldirecteur dit overlegt met de onderwijsinspectie nu zij toezien op de juiste invulling van dit artikel. Strikt juridisch kan het niet, maar je kunt je voorstellen dat in deze uitzonderlijke situatie er vanaf geweken kan worden.